

QUESITO N. 2

Relativamente alla gara di cui in oggetto siamo a chiedere le seguenti informazioni:

- a) Se la Cooperativa aggiudicataria sarà tenuta al riassorbimento del personale già presente;
- b) Numero di operatori presenti con relativa mansione e livello d'inquadramento professionale previsto dal proprio CCNL;
- c) Monte ore settimanale per ognuno di essi ed eventuali scatti d'anzianità maturati e/o maturandi.
- d) Si chiede inoltre di conoscere i giorni e gli orari di apertura al pubblico dei locali oggetto del servizio di pulizia, le caratteristiche dell'utenza che frequenta tali locali (età, attività principali svolte all'interno dei locali, numero medio giornaliero degli utenti presenti presso ogni locale);
- e) Si chiede se è possibile visualizzare la planimetria degli stessi locali.

RISPOSTA N.2

- a) Non è previsto il riassorbimento del personale attualmente in servizio;
- b) e c) In allegato quadro di dettaglio del personale attualmente in servizio (n.7 lavoratori dipendenti);
- d) i dati sono ricavabili dalla convenzione cui si rinvia
- e) i luoghi oggetto del servizio sono visionabili con sopralluogo obbligatorio

QUESITO N.3

In riferimento alla procedura in oggetto siamo a chiedere l'elenco del personale in essere con la specifica del monte ore, dell'inquadramento, del C.C.N.L. applicato e se sono presenti operatori con i requisiti previsti dall'art. 4 L. 381/91.

RISPOSTA N.3

Come per quesito 3 punti b) e c) - In allegato il quadro di dettaglio del personale attualmente in servizio

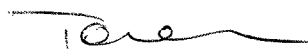
QUESITO N.4

Relativamente al requisito A) del disciplinare di gara e alla possibilità di applicare l'istituto dell'avvalimento solo ai requisiti di carattere economico, finanziario, tecnico e professionale, siamo a chiedere se è possibile, in alternativa, presentare una dichiarazione di impegno a collaborare con l'ambito territoriale 15 nel corso della durata dell'appalto.

RISPOSTA N.4

Circa il requisito A) di partecipazione, relativamente alla previsione "*che svolgono attività nell'Ambito territoriale sociale 15*" (e non per la qualifica di cooperativa sociale di tipo B), si conferma che trattasi di requisito comprovabile ai sensi dell'art.86 del codice ed è quindi possibile oggetto di avvalimento. Data la natura della presente procedura, la cooperativa sociale di tipo B che voglia dimostrare il possesso del requisito di cui alla lett. A) del disciplinare, relativamente alla parte che prevede "*che svolgono attività nell'Ambito territoriale sociale 15*", facendo affidamento sulle capacità di altri soggetti, può presentare idonea documentazione contrattuale, i cui contenuti sono stabiliti a pena di nullità dall'art.89 del D.Lgs.50/2016.

IL DIRIGENTE SERVIZIO SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Claudia Tarascio



Quadro personale in servizio

Personale complessivamente in servizio: n.7 lavoratori dipendenti

CCNL	livello di inquadramento contrattuale	mansione svolta	monte ore settimanale per dipendente	sede di lavoro	lavoratore con i requisiti previsti dall'art.4 L. n.381/1991	costo orario del lavoro per ogni singolo lavoratore impiegato
Cooperative Sociali	A1	pulizie	19	Teatro Lauro Rossi		14
Cooperative Sociali	A1	pulizie	2	Biglietteria teatri		12,61
Cooperative Sociali	A1	pulizie	18	Biblioteca	x	12,5
Cooperative Sociali	A1	pulizie	6	Biblioteca (ore che erano Ex Gil)		12,61
Cooperative Sociali	A1	pulizie	6	Informagiovani	x	12,5
Cooperative Sociali	A1	pulizie	6	Antichi Forni		12,21
Cooperative Sociali	A1	pulizie	12	Palazzo Buonaccorsi		12,12
Cooperative Sociali	A1	pulizie	1,5	Arena Sferisterio		12,07
Cooperative Sociali	A1	pulizie	1 al mese	Torre Civica		12,64
Cooperative Sociali	A1	pulizie	1	Cortile comunale e Palazzo conventati		12,64

Pubblicato sul profilo del committente ai sensi dell'art.29 del D.Lgs.50/2016 il