

**SISTEMA DI
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE**

**VALUTAZIONE DEL PERSONALE A CUI E' STATA DIRIGENTE
ANNO 2012**

FASCIA DI ATTRIBUZIONE	n. dipendenti	%
Valutazione compresa tra pt. 86 e pt. 100 (100% della retribuzione di risultato)	3	42,86
Valutazione compresa tra pt. 76 e pt. 85 (90% della retribuzione di risultato)	4	57,14
Valutazione compresa tra pt. 60 e pt. 75 (80% della retribuzione di risultato)	0	0,00
Valutazione compresa tra pt. 0 e pt. 59 (nessuna retribuzione di risultato)	0	0,00
TOTALE	7	100